

何光亮在控股集团第一次党员代表大会党委工作报告中强调 四条宝贵经验弥足珍贵 必须始终坚持不断发展

在2018年12月29日召开的开磷控股集团第一次党员代表大会上，控股集团党委书记、董事长何光亮总结和回顾了开磷的奋斗历程，提炼了开磷多年来在党建工作方面积累的宝贵经验，要求在今后的工作中必须始终坚持并不断发展创新。

第一，必须始终坚持发展第一要务不动摇。发展是党执政兴国的第一要务，是解决中国所有问题的关键。习近平总书记指出，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。国有企业首要职责就是实现国有资产保值增值，这是衡量国企工作优劣的关键。开磷发展的实践充分证明，只有始终坚持把发展作为第一要务，把发展作为解决一切问题的基础，把发展作为强企富民的必由之路，才能凝聚一切力量，克服各种困难，始终保持旺盛的发展活力，不断实现新的跨越、创造

新的辉煌。
第二，必须始终坚持融入中心抓党建不放松。习近平总书记在全国国有企业党建工作会议上强调，要坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。开磷发展的实践充分证明，始终坚持把党建工作融入生产经营和发展全过程，充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断增强党组织的战斗力、凝聚力、向心力，才能推动开磷党的建设和经济发展不断前进。
第三，必须始终坚持加强思想引领不停

步。思想是本，行动是形，本正则形立，只有思想自觉才能引领行动自觉。习近平总书记强调，思想政治工作是凝神聚魂的工作，是建党、强党、兴党的生命线，必须覆盖全体党员并贯穿于党的建设始终。随着社会的不断进步，受经济结构多元化、物质利益多元化的影响，职工群众的价值观也呈现复杂性、矛盾性、多样性的特点，就需要我们把思想政治工作作为一项经常性、基础性工作来抓，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，既讲道理，又办实事，多做得人心、暖人心、稳人心的工作。开磷发展的实践证明，只要我们加强思想阵地、文化阵地和舆论阵地建设，从根本上打牢广大干部职工团结奋斗的共同思想基础，更好地发挥以科学理论武装人、以正确舆论引导人、以高尚精神塑造人、以优秀作品鼓舞人的作

用，才能帮助干部职工澄清模糊认识、划清是非界限。
第四，必须始终坚持落实主体责任不懈怠。全面从严治党是锻造坚强领导力量的必然要求，是落实党委主体责任的集中体现。习近平总书记强调，全面从严治党在国有企业落地生根，必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起。只有加强对党员干部的党性教育、宗旨教育、警示教育，严明政治纪律和政治规矩，才能不断提高党员干部思想政治素质、增强党性修养，真正使纪律立起来、紧起来、严起来。开磷发展的实践充分证明，只要我们各级党组织和领导干部始终把纪律和规矩挺在前面，持之以恒落实中央八项规定和省委十项规定，严守党的纪律这条“底线”，抓住领导干部这个“关键少数”，不踩“红线”、不越“雷池”、不闯“禁区”，才能为开磷改革发展稳定提供坚强政治保障。
(本报记者)

贯彻党代会精神 喜迎职代会召开

春风劲吹 新潮涌动

各单位及党代表宣讲党代会精神掀热潮

编者按

一场场生动精彩的宣讲活动，坚定开磷发展的信心，一次次坦诚深入的思想交流，凝聚职工发展的共识。开磷首次党代会胜利召开，为开磷今后的发展指明了方向，报告振奋人心，催人奋进。会后，控股集团宣传部利用报纸、电视、微信等舆论工具广泛宣传党代会精神，各单位、各车间、各班组织开展学习活动中，党员代表更是深入车间和班组，结合工作实际宣讲党代会精神，从矿井深处到职工家中，从机关单位到生产一线，从党员领导干部到职工群众……宣讲会因地制宜、因人而异，各单位党代表积极走在宣讲党代会精神的路上，用自己的实际行动阐释开磷首次党代会的精神实质和丰富内涵。

矿工讲习所发挥宣讲阵地作用

连日来，为了充分发挥“矿工讲习所”的宣讲阵地作用，让党代会精神宣讲更加入脑入心，开磷有限公司马路坪矿党支部要求党员代表、干部主动深入基层宣讲党代会精神。
职工朱宗艳是开磷首次党代会党员代表。宣讲中，她用真切的情感和生动的事例，解读了控股集团党委书记、董事长何光亮所作的党委工作报告，讲述了她参加党代会的亲身感受和所见所闻。
“在庄严的大会上，何光亮代表上一届党委所作的报告振聋发聩。”朱宗艳激情澎湃地描述当时的场景，“今后五年是开磷实现转型发展、绿色发展的关键时期。到2023年，使企业实现工业总产值380亿元，实现利税30亿元。”
朱宗艳结合控股集团取得的显著成绩，与干部职工一起学习领会大会精神，并共同分享参加大会的感受，她的发言不时引起大家的共鸣和热烈掌声。
“听了朱宗艳的宣讲，使我深受启发，

以后我们将立足岗位，以党代会精神为指引，集智聚力打造快速掘进作业线，为建设绿色化、智能化、现代化、国际化矿山作出新的贡献。”马路坪矿采掘中队队长王江说。
“作为矿山生产单位去参会的党员代表，我有责任和义务将控股集团党代会的精神学习好、领悟好、宣讲好，将党代会的精神传递给更多的职工。”朱宗艳告诉记者，在参会回来后，很多基层单位主动预约宣讲，她认为宣讲的过程也是自我学习的过程。
宣讲既要有政治高度，同时也要能纵身解读精神要点。在宣讲中，开磷有限公司代表团团长杨进结合目前矿业发展现状，深入阐释了党代会会议精神。
在矿山深处，一场宣讲会带来的“蝴蝶效应”远不仅如此，在青菜冲矿、用沙坝矿、沙坝土矿等各级单位，也掀起了宣讲学习、贯彻落实党代会精神的热潮。
(朱宗艳 张宇春)



▲马路坪矿矿工讲习所宣讲活动现场。



▲党代表王旭东(右一)在井下休息室宣讲。



▲党代表唐国松(左一)在班组宣讲。



▲党代表肖林(中)在检修现场宣讲。

李德强代表宣讲党代会精神

1月7日至8日，物业集团党代表、党委书记、纪委书记李德强带着宣讲控股集团第一次党代会精神的工作任务和物业集团的改革思路来到该公司贵阳、息烽片区进行宣讲。
宣讲会上，李德强不仅将控股集团第一次党代会工作报告和纪委工作报告的内容作了详细解读。同时，他还结合该公司物业、餐饮等工作实际，代表物业集团党委提出了改革思路。李德强表示，物业服

务是一个劳动密集型的行业，但在如今的时代背景和经济形势下，传统的“人海战术”就要被淹没在改革的浪潮中。因此，精简组织机构、减员增效、灵活用工方式，让更多的管理人员下到基层一线成为物业集团改革的重任。
宣讲会上，物业集团各分子公司有关负责人还提出相关改革方案，共同为公司改革出谋划策、贡献智慧和力量。
(冉琳鸿)

肖林代表宣讲党代会精神

近期，机电装备公司党代表正通过各种形式，纷纷开展多场宣讲活动，力争把党代会的精神传达到每一名干部职工。
2018年12月30日，寒风怒号，天寒地冻。而刚从控股集团第一次党代会会场走出来的机电装备公司党代表肖林内心却是热血沸腾，面对冰雪凝冻天气，他没有丝毫迟疑，即刻踏上了“归途”。
从贵阳总部大楼出发，搭出租车再换乘高铁到达开阳，途经家门的他却没有驻足停留，直接驱车赶往另一个“家”——大水工业园。他说：“目前，正值我们维保人员抗冻、战维修、保生产的关键时期，回到岗位上第一时间把党代会精神带给大家，定会鼓舞兄弟们的士气。”
回到岗位上的他至今还没有给自己放假，哪怕只是休息半天也没有，似乎觉得比以前更加忙碌了。“吊车放一点大钩，二楼的人员注意看一下法兰与平台的间隙……”1月4日，在矿肥公司磷酸二车间石墨换热器的更换现场，作为公司维修三部五车间主任的肖林手持对讲机，边指挥作业边在该装置楼层间穿梭，只为在最短的时间内完成石墨换热器的更换作业，确

保浓缩系统装置满负荷稳定运行。
“作为车间主任，肖林科学合理地组织每一次检修；作为一名党代表，他不仅是参与者，更是会议精神的宣传者和践行者，他总是在作业现场、相关会议或通过网络给大家宣讲大会精神……”维修三部五车间党员杨才话音未落，他的手机微信便传来了消息提示，点开一看，“稳定化肥现有产能，我们要保障生产装置的安稳运行，才能确保产品产得出……”，这正是肖林在党小组群里面开展宣讲。
在机电装备公司维修三部办公楼处，“热烈祝贺中共贵州开磷控股(集团)有限责任公司第一次代表大会胜利召开！”的电子屏格外显眼，也见证着作为党代表肖林连日来的“宣讲时光”。肖林在车间早点名时除了明确各项工作检修责任人及安全事项等，他还会抽出时间拿出党代会时的笔记本，给大家念上一小段摘录的党代会报告。“通过他的宣讲强化了我们维保队伍的责任意识，维保服务质量进一步得到了提升。”维修三部党支部书记黎大文如是说道，并伸出大拇指为肖林的精彩宣讲点赞。(周安德)

陈渤水代表宣讲党代会精神

1月8日，质检公司党代表陈渤水来到水质分析室，向职工们宣讲党代会精神。
在宣讲过程中，陈渤水根据质检公司在产品检测、环境监测、污水处理等方面的实际情况，向水质分析室职工讲解了控股集团近五年来在环境监测领域的发展和规划，认真

解答了职工提出的各种疑问。
陈渤水说，“转型发展和绿色发展既是国家的规定，也是我们质检公司进行绿色发展的最好把关员的职责。在推行绿色发展的过程中，我们要着力抓好乌江水流域的污染治理和生态保护，大力发展绿色循环工业，做好水、汽、声、渣的检测工作，立足本职干好工作，坚持我们是裁判员、把关者的定位，守住绿色发展最基本的底线，致力于绿色发展、生态发展、安全发展。”
据悉，质检公司正在通过不同渠道和形式，及时把党代会精神传达到职工群众中。(兰永容)

王少波代表宣讲党代会精神

1月3日，刚参加完控股集团党代会的建设集团党代表王少波走进息烽开磷城E区施工现场，及时为一线职工宣讲此次党代会精神。
在对本次党代会的主要任务以及今后工作安排进行讲解之后，王少波从建设集团的实际出发，跟大家进行了交流，并耐心解答大家心中的疑惑。为鼓励大家好好工作，他说，结合贵州省委省政府对磷石膏“以用定产”等要求，本次党代会工作报告对今后如何推动磷石膏综合利用进行了详细安排。建设集团为顺应发展需求，先后成立了“开迪”和“开莱”两家单位，目的就是强力推进磷石膏新型建材的推广和应

用，提高磷石膏综合利用的比重。明年我们的重点工作将更多地围绕磷石膏综合利用推广开展，我们现在所建的息烽开磷城E区E1-E4-E6-E9栋项目被确定为贵州省第一批磷石膏建材推广应用建筑示范项目。这是值得我们骄傲和自豪的事情，所以我们每一位职工要转变观念，把这份骄傲和自豪转化为实际行动，踏踏实实把这项工作做好，以实际行动助推公司转型升级。
在建设集团，除了王少波，还有其他党代表正通过各种形式，把党代会的精神传达到每一位职工心中。
(田小东 谌谋艺)

唐国松代表宣讲党代会精神

唐国松是矿肥公司磨矿一车间主任，长期工作在生产一线。控股集团首次党代会结束后，唐国松便带着新的使命，回到车间，迅速组织车间职工学习党代会精神。
唐国松精心整理党代会报告精髓，在车间例会、班组学习会上，用通俗的语言为大家送干货，让每一个职工都明白开磷的未来规划，认识企业与自己同呼吸、共命运的重要性。他不仅是党代会精神的宣传员，还是践行党代会要求的排头兵。
今年磨矿车间的重点工作是抓好安全环保，同时提高过滤粉量来解决水平衡。控股集团选矿装置建厂地址设在矿肥公司磨矿车间粗矿堆场，这是今年的一项重大工程，唐国松积极配合各项工作，每天除了日常工作，还到1号磨机大修现场进行督察，召开大修工作会，确保检修质量。

唐国松非常清楚每个生产班组的情况，很了解每一位职工的性格。他参与到每一个班组的日常工作，在班前会上，他会解读党代会报告中关于确保国有资本保值增值的重要部分，让大家在工作中看到希望；在岗位上，他与岗位人员谈起开磷在培育创新型人才队伍的举措，要求广大职工要钻研技术，在理论和实践中不断提高综合能力。遇到个别不能理解的，唐国松通常是采取私下谈心的方式，对照党代会报告，一段一段地分析，直到听懂、领悟。他常常向大家提起振奋人心的党代会现场，并表示，自己会坚定理想信念，带领车间职工全力以赴，搞好各项工作。作为磨矿一车的主任，唐国松不仅在工作中兢兢业业，更时刻谨记自己是一名共产党员，要用实际行动践行对党组织的承诺。
(文军)

杨涛代表宣讲党代会精神

在参加了控股集团党代会后，合成氨公司党代表杨涛就积极向广大职工做好党代会精神的宣传讲解工作。连日来，他不仅多次组织部门干部职工对报告进行学习，还深入车间、班组，对职工们热点和关心的问题了解。
“公司今后发展一定要围绕改革创新这一条路走，在筑牢安全环保两条防线的同时进一步降低吨氨煤耗和电耗。”每次进行宣讲，杨涛总会给大家分享一下自己的感受。
杨涛告诉记者，越是深入宣传贯彻党代会精神，越是感到责任重大，但作为部长，带领干部职工搞好生产，让职工有稳定收入，是他义不容辞的责任。氨醇生产一部在刚刚过去的一年中取得了喜人成绩，可还远远不够。党代会报告中明确指出，今后五年中，合成氨公司要通过技术

技改、技术攻关等措施把吨氨成本降低500至700元。他倍感压力重大，但也表示要把这份压力变为动力。
“下一步我们将对造气技术进行熔渣气化工业化试验改造，争取将熔渣气化技术在我们这里实验成功，将吨氨成本下降300到500元。”在贯彻落实党代会的开局之年，杨涛已经给自己定下了目标，就是要通过不断的管理创新、技术创新、操作创新及对设备进行改造升级，从而实现这一前目标。
“只有不断创新，我们的合成氨才能生存。”杨涛说。工作中，他每天都会深入一线对设备运作情况、检修情况等跟踪检查，对遇到的问题进行反复总结，寻求最佳的解决方法，有效控制好各项生产成本。(李官洪)