

# 坚定信心鼓干劲 迎难而上保目标

## ——贵阳化肥公司全力完成2018年生产任务侧记

○刘宇

### 贯彻党代会精神 喜迎职代会召开

2018年，面对整体经济持续下行、环保压力持续加大、原材料价格飞涨、资金异常紧张、生产要素不平等困难，贵阳化肥公司以再塑一流化肥企业为目标，紧盯产量，坚守安全、环保底线，坚持技术创新和突破，转变工作方式和作风，迎难而上、奋力拼搏，推动各项工作逆流而上。截至2018年12月31日，共生产化肥实物量150.33万吨，顺利完成年度生产任务，安全连续5年实现“零”字目标，环保治理效果显著提升，为公司转型升级迈上新台阶奠定了基础。

### 把握大势 主动作为 精确发力

刚刚过去的2018年，是开磷发展史上充满艰难坎坷与风险挑战的一年，面对前所未有的困境，公司领导变压力为动力，统筹协调，各项工作稳中有序、协调发展。贵阳化肥公司坚持效益为先，优化资源整合，多点突破，综合施策。

针对管状皮带故障频发，严重影响装置开机率这一问题，贵阳化肥公司调集公司各部门业务骨干，开展了为期半个月的专项检修工作，对管状皮带A、B线皮带实施整体更换，并专门成立磷石膏运行管理部，负责管状带的运行和维护，解决制约生产连续性的关键问题。同时针对生产要素短缺等影响开机的情况，合理安排硫酸、萃取和75吨锅炉的年度大修及故障检修，做好石墨换热器的清洗工作；调整料浆法一铵生产装置管带问题，理顺了工艺路线，规范操作方式，有效解决母液消耗问题，工业一铵装置实现连续稳定开机。生产二部主要成品生产车间逐步实施液氨改汽氨技改，在节约生产成本的同时，有效提高产品质量。通过蒸汽管网跑冒滴漏治理，提高蒸汽利用效率，在保证合成氨用汽的情况下，尽可能将富余蒸汽供给余热发电，全年累计发电3500万千瓦时，比2017年增长136%，增收

约1千万元。

在全年非计划性停机时间高达1000小时，距全年任务量还差20万吨的情况下，2018年11月13日，该公司开展推进巡察整改“双促进”狠抓责任落实保目标——大战50天冲刺全年生产经营目标劳动竞赛，激发了广大干部职工争先、争创一流的干劲，奋力冲刺年目标。

### 严格管理 坚守底线 绿色发展

按照控股集团提出的“坚持强化责任意识，筑牢安全红线守好环保底线”要求，贵阳化肥公司以现场清洁文明治理为抓手，增强现场设备管控，形成“跑冒滴漏治理工作全员参与、齐抓共管”局面，公司12个车间现场环境得到明显改善，溯水河总磷含量大幅下降。

在做好内控的同时，公司以落实中央环保督察反馈意见为契机，积极打响污染防治攻坚战。2018年3月，贵阳化肥公司投资8000万元实施的息烽河综合治理项目建成运行，实现对干沟河、桂花泉、污水泉、清水泉的污水进行全部回收，息烽河出口断面（荆江）水质稳定达到地表水Ⅲ类水质标准。

另外，按照中央环保督察组反馈意见，公司在资金极度紧张的情况下，优先保证环保资金落实到位，投资9982万元实施乌江34号源头治理工程交椅山磷石膏库环保改造项目，完成交椅山70.71万平方米磷石膏堆体整体覆膜工程。

### 完善制度 压实责任 安全生产

越是困难时期，“人”的管理就越为重要。2018年，贵阳化

肥公司在严格现场生产管理的基础上，以“查隐患、落规程、反三违”活动为载体，按照“预防为主、过程控制、严格管理”的工作思路，进一步提升公司安全管理水平，不仅完善了贵阳市“安全云—双控体系平台”中基层的基础资料和风险清单的录入，更大力气推进公司危险化学品二级安全标准化和交椅山磷石膏库二级安全标准化达标建设、健全完善应急救援组织网络和职工安全生产教育，实现了安全生产“零”字目标。

### 加强领导 强化监督 从严治党

2018年，该公司党委按照“坚持抓好党建思想工作，让软实力成为发展硬支撑”的工作思路，全面加强党的建设，将党建工作进一步融入中心工作。开展了“党建堡垒促发展，争当标兵作贡献”评比活动，实施立功竞赛考核，将“创先争优”活动与“评选红旗党支部”及“打造五个堡垒，争当五个先锋、五个标兵”深度融合，树立身边榜样；进一步规范了“三重一大”决策审批程序，发挥党组织把方向、管大局、保落实的领导核心

和政治核心作用。此外，公司还以“促进干部作风转变，提高职工劳动积极性”为目标，重新对生产各岗位进行定岗定编，把对具体岗位系数的基础资料和风险清单的录入，更大力气推进公司危险化学品二级安全标准化和交椅山磷石膏库二级安全标准化达标建设、健全完善应急救援组织网络和职工安全生产教育，实现了安全生产“零”字目标。

春染千顷绿，体勤五谷香。2018年，可谓是压力和动力同在，挑战和机遇并存。贵阳化肥公司以只争朝夕的紧迫感和敢于担当的责任感、使命感，积极主动作为，上下真抓实干，全面完成全年工作目标，努力开创了转型升级工作的新局面。

下图为传统法磷铵生产装置和60万吨澳肥生产装置。



## 严把验煤质量关

○陈瑞豹 李官洪

对于以煤为原料的合成氨公司来讲，进煤质量的好坏不仅关乎生产成本，更是检验一支队伍廉洁与否的试金石。

在关键岗位上，他们是怎样工作的？前不久的一天，在合成氨公司原料生产部验收车主任代丽的带领下，笔者体验了验收煤的全过程。

在二期煤场500米外的地磅前，停放着等待过磅的煤车，从这里开始，严格的验煤过程正式开始。

“师傅，麻烦下车打开水箱！”工作人员要求检查车辆水箱。

煤车驾驶员打开水箱盖，工作人员确认水箱情况。

“上磅之前，所有煤车必须全部把水箱放空，过磅后煤车到了收煤现场，我们还要逐车检查水箱，对放水情况进行二次确认。”代丽指着正在排队等候过磅的煤车告诉笔者。

检查完水箱后，我们看到在入磅前的斜坡道路上，一辆正在运行的煤车漏水情况很严重。代丽介绍说，像这样不停流水的煤车是因为煤在装车之前用水洗过，水分没有全部排完，这是供货商想利用水分来增加煤的重量。针对这一情况，公司专门制定了措施，根据流水实际情况扣除水分，最多扣500公斤。

随后，笔者跟随代丽走进磅房，详细了解过磅情况。房内，两名工作人员正在核对煤车信息和计量称重。代丽说，两名职工虽然都在磅房岗位上工作，可实际上他们却来自公司不同的部门。

“原来是由我们磅房，后来公司为了加大监督力度，现在采取三方监督方式把过好磅关，采购部的人负责监督，计量站的人负责过磅，我们负责收煤。我们发现什么问题，马上请监察部过来监督。”代丽说，这是公司今年为了进一步加强过磅的监督所采取的有力措施之一。

出了磅房，笔者跟着过磅后的煤车来到该公司二期收煤现场，进一步了解该公司对煤车的二次确认。

在收煤现场，有关收煤的标语、准则及要求随处可见。验收检查的过程中，收煤职工与煤车驾驶员之间斗智斗勇的事屡见不

鲜，看似简单的一个水箱，要是做起文章来真是让人防不胜防。对此，工作人员也要想办法辨别其中真伪。“我们逐车检查水箱，每一车采取用铁锤敲水箱的方式进行，如果是闷声响的，就证明它还有水，是那种脆响、空响就证明没有水。”代丽告诉笔者。

此外，公司对所有供货商还有一项硬性规定，进场煤车必须盖上篷布，且篷布必须覆盖到车厢的四个角，对没有盖篷布的要严格按照扣水500公斤来处理。代丽表示，磅房到验收煤场还有约500米的距离，为了防止过磅后驾驶员在这段路程“下功夫”，公司对这段路程全程设有监控，通过监控系统，加强监管，避免煤流失。监控系统还与多个部门及公司领导实时共享，监督管理实现全覆盖无死角。

对水分检查完之后，进入对煤车、煤堆外观确认阶段。为了方便检查，原料生产部在煤车进棚处修建了一个5米高的检查台，对进场煤车进行外观检查。“在平台上面可以更好地了解进场煤车、煤质情况。”原料生产部验收车司机收煤班长吴西安说。

经平台对煤进行质量确认没有问题后，这时才能把煤收进煤棚，卸下的煤进入最后的筛粉和选矸环节。

“煤车入棚，要用自来水把煤洗干净，选出里面的矸石，如果发现含水量高，就对煤进行筛分确认，超多少，扣多少。”代丽说，如果在选矸筛分环节双方意见发生分歧，就对煤进行取样分析，测量煤中碳、硫及矸石含量。

“我们班组是连续3年获得公司的优秀班组、先进班组，班长本人是劳模，车间主任是优秀共产党员，两个副班长是入党积极分子，没有这些人来支撑是干不了收煤工作的。”代丽告诉笔者，在收煤工作上，从业人员的廉洁自律比收煤工作本身更加重要，其次要对煤的品质非常熟悉，工作人员要把好原料进口关，对煤的整个验收工作负责到底。

验煤岗位看似平凡，却实为关键岗位。工作人员检查验收过程中不仅要严肃认真，更要与投机钻营者斗智斗勇，是相关制度的具体执行人、维护者。只有坚守初心，不受利益诱惑，才能胜任收煤这一岗位。

## “张冠李戴”效果好

○吴文勇

塑料包装公司生产一部内粘机热合三辊人字板原先使用的是胶木板，由于散热性不好，经常出现产品质量问题。公司过激性搬迁时购进一批新恒力组织机，在附属配件中，有多余的小导辊。生产一部对这些小导辊进行技改，取代内粘机胶木板，解决了内粘布面的质量问题。

经过加工、安装和调试，小导辊使用后提高了筒布的散热效果，减少了筒布生产过程中的阻力，内粘收卷电机不必超负荷运行，提高了收卷电机的使用寿命，还杜绝了胶木板变薄存在的安全隐患，极大提高了内粘工序的产品质量。

经过测算，此次技改还节约成本，提高了经济效益，5年下来可节约配件成本约26100元；通过技术改造，产品质量得到较大改善，内粘产品合格率从98.5%升到了99%，每年可为公司创造经济效益45670元。

开磷有限责任公司充填中队推行6S管理将近一年，目前效果初步显现，各个站点现场管理逐步走上标准化，职工逐渐养成良好的操作习惯，素养得到一定的提高。回顾过去的一年，在6S管理方面有许多经验值得我们去总结。

笔者从事车间管理十余载，亲身体会到在车间专业化管理方面，最好管的是生产管理，最难管的是6S管理。对于生产管理，只要制定科学合理的分配机制，职工就会努力地去完成任务目标。而对于6S管理，难就难在治理容易保持难，评价标准量化难，培养好的作业习惯更难。

### 重点安排 合理布局

在6S管理上，中队领导要高度重视。在中队的各种会议上，6S管理作为一个重点的内容来讲，到各个生产现场首先看的是6S，6S会作为职工月度考核的一项重要内容。6S管理水平会作为班组长业绩评价的考核指标，6S管理会成为推优的一个考察内容。

制定“游戏规则”。首先在各个充填站点根据现场情况，做一张

## 赤峰瑞阳公司多元醇工程技术研究中心通过自治区级认定

2018年11月1日接到内蒙古自治区通知，赤峰瑞阳公司可着手准备自治区工程技术研究中心申报工作。经过赤峰市科学技术局初审、专家评审会答辩、自治区科学技术局终审，最终赤峰瑞阳公司内蒙古自治区多元醇工程技术研究中心在近40家拟申报的工程技术中心中脱颖而出，通过自治区级认定。

为贯彻落实创新驱动发展，培育并聚集一批高素质的工程化技术带头人和技术

骨干，加强产学研协同创新，提高科技成果的成熟水平和工程化水平，赤峰瑞阳公司近年来不断加大研发投入力度，深化开展产学研工作，不断进行技术创新。

按照评审认定工作要求，每个领域只认定一个工程技术研究中心，“内蒙古自治区多元醇工程技术研究中心”的认定，为赤峰瑞阳公司科技创新提供了更高的平台，更是对赤峰瑞阳公司在内蒙古自治区多元醇行业中地位的肯定。（李鸿雁）

## 辐射固化材料工程技术研究中心项目入选常州市科技计划

2018年12月14日，常州市科学技术局公布2018年第十五批科技计划市工程技术研究中心建设项目名单，江苏开磷瑞阳化工股份有限公司的“常州市辐射固化材料工程技术研究中心项目”榜上有名，该项目编号为CM20180006。

为进一步加强科技平台建设，培养自主创新人才，促进成果转化，江苏开磷瑞阳公司深研事业部不断加大研发投入，努力开展研发试验和配方探索，同时寻求产学研合作，与江

南大学等院校构建合作平台，全力推进辐射固化技术攻关。深研事业部辐射固化工作得到上级科技部门的肯定，为公司辐射固化事业发展奠定新起点，带来新契机。（陈浩）

## 3项职工技术创新成果荣获省石化轻纺工会“五小”优秀成果建议奖

近日，2018年贵州省石化轻纺工会“五小”优秀成果建议奖评选揭晓，机电装备公司《萃取大真空泵分配板改造》等三个项目荣获贵州省石化轻纺工会“五小”优秀成果建议奖。

今年以来，机电装备公司引导鼓励员工立足本职岗位，着眼于工作实际，从“小”做起，为公司安全生产、节能降耗、技术改进等工作提出合理化建议。全年，公司收到33个“五小”优秀成果申报项目，并从中择优上报项目参加贵州省石化轻纺

工会“五小”优秀成果建议奖评选，最终维修三部《萃取大真空泵分配板改造》、仪表部《一种用于同步电机的炭刷架》、维修二部夏祥勇的《净化脱硫富液泵技改》三个项目在评比中获奖。（杨倩）

## 荣誉榜

### 磷石膏推广应用取得阶段性成果

2018年，磷石膏产品推广应用成绩斐然，观山开磷城、息烽开磷城E1-E4和E6-E9及塑料包装公司综合办公楼等四个项目申报了贵州省第一批磷石膏建材推广应用示范项目，并获得批准。

针对磷石膏建材推广应用示范项目的申请要求，建设集团磷石膏综合利用工程应用组组织了建设单位、设计、监理及施工单位相关人员，就工程如何应用磷石膏建材、如何保证项目的有效示范作用，开展了沟通、协调工作，基本达成一致意见。日前，观山开磷城售楼部绿色建材应用试点项目施工有序推进，现场施工工作已进入收尾阶段。同时启动了磷石膏建材施工机械及配套方案设计方案工作，为磷石膏建材的高效率、机械化作业创造条件。

据了解，磷石膏综合利用工程应用组下一步还将向工程项目设计单位提供相应磷石膏建材产品标准、技术规程和产品强度、容重、保温隔热等检测指标，进一步确定磷石膏建材施工所需设备，完善机具配套方案设计，以达到机械化施工，提高劳动生产率、提高文明施工程度、降低用工成本、减少粉尘的目的。

针对贵州省第一批磷石膏建材推广应用示范项目组织编制磷石膏建材推广应用施工专项方案，磷石膏综合利用工程应用组将在息烽开磷城售楼部绿色建材应用样板工程，以消除用户对磷石膏建材在环保健康、悬挂等方面存在的疑虑，也可为工程推广应用提供示范。（张秀英）

### 小技改撬动降本增效大引擎

近日，矿肥公司计量控制站包装班组着力实施小袋包装机械化装车优化方案，不仅使现场环境干净整洁，还创造了大效益。

据了解，在优化小袋包装机械化装车之前，叉车只能把托盘放在集装箱

门口，然后靠工人扛化肥进去，不仅需要大量劳动力，而且工作效率低。

经过技改，该班组从包装装型程序调整、叉车属具优化，如今实现集装箱装车。通过每层2包与每层3包的装型进行混

装，每个集装箱能够达到26.4吨的包装量，远超出人工码垛1.4吨的包装量，提高了工作效率，现场环境还得到明显改善，每年还能节约劳务和运输费用500万元以上。（朱颖云 张宇春）

## 加强6S管理的诀窍

○湛洪建

卫生清理周期表打印上墙，职工查表执行；根据现场保持的难易程度，把设备设施及区域分为三类，第一类是每天必须清理的，如休息室、更衣室；第二类是每周清理两次的，如低压配电室、配电室、库房；第三类是每周清理一次的，如库房的清扫、整理。我们不要求职工把所有的生产现场、配电室、库房、休息室等每班全部打扫干净交班，如果那样，根本做不到；因为人的精力和时间有很大一部分要分配在设备的操作巡检、工艺质量控制、各种突发故障的处理上。整理工作既重点安排，又合理布局，达到了促进生产的作用。

### 小跑起步 逐渐加速

我们起初推行6S管理的时候，标准是很低的，比如，对一些设备、场地，我们只要求用水冲；后期，我们把

标准提高到设备必须用抹布擦干净，电机必须用毛刷清理，地面必须用拖把拖。如果一开始就把标准定得很高，职工一旦做不到，就会挫伤积极性，会产生排斥和反对，造成无法推行。今天，很多看似不可能做到的事，现在都做到了。

成果要分享，点赞要及时。职工每班按照卫生清理周期表，治理的成果在中队微信平台上传照片分享。中队领导要随时关注，对做得好的职工要及时表扬、点赞。通过这种方式，职工获得了成就感、荣誉感，逐步形成比学赶超的氛围。

去年年初，我们接手陈家磷充填站。我们把在大坪充填站6S管理方面的经验向陈家磷充填站复制、推广。三个月之后，我们对陈家磷充填站的成绩给予肯定，并安排一个月之后要组织其他班组长来参观学习。通过正激励的方式，迫使陈家磷充

填站设法提升6S管理水平，现场管理得到很大的提升。

通过推行起源于日本的6S管理，笔者深深感受到日本人做事的方法论，也感受到6S管理的深远影响力。表面上我们是在做清洁卫生等小事，但事实上，6S管理好了，可以提升企业形象，提升产品的品质，推进标准化作业，保障员工的安全。作为员工，在一个干净整洁、舒适的环境中工作，员工的归属感和忠诚度得到提高，从而提高工作效率和产品品质。

我们不仅要自己明白这些道理，还要给职工讲清楚，搞好6S管理，真正受益的人是做一线的职工，而且目前一线职工也真切切感受到，现场的改进带来了实实在在的益处。只有观念改变了，行为才会改变。6S管理做好一次叫心血来潮，做好一段时间那叫活动，天天坚持做，变成常态化的工作，那叫好习惯、叫高素养。

## 工作交流