

# 最美物业人的风采

○李兴建

在息烽县医院的各楼层里，身穿白色保洁服的保洁员在不停地忙碌着。清晨，她们用沙沙的扫帚声和拖地声迎来黎明；夜晚，她们忙碌着清理各个楼层的死角，用清洁布和刷地刷沙沙的刷地声送走夕阳。

张素荣，是这支队伍的领头羊，9年来，她从一名环卫工成长为今天物管公司息烽项目部处最优秀物业班的一名优秀的班长。该班由59名女保洁员和1名绿化工组成。

**弘扬工匠精神  
助力开磷腾飞**

张素荣在平凡的清洁岗位上创造了不平凡的业绩，她管理的息烽物业班被评为开磷集团优秀班组，多次被所在公司评为优秀班组；她个人还获得巾帼标兵、贵阳市物业行业“最美物业人”荣誉称号，连续两次荣获公司“劳动模范”荣誉称号。

息烽县人民医院始建于1939年，是集医疗、教学预防保健康复为一体的二级综合医院，负责全县26余万人民群众的医疗支柱保障任务，是国家卫生部重点联系医院，也是贵州多家医院的教学点。该院日常人流量大，如同农贸市场，是较难服务的公共卫生项目。

县医院班组平均年龄偏大，人员文化较低。保洁服务是最累的工种，但张素荣不怕累，不怕脏，不怕苦，她干一行爱一行，努力做好每一件

事。面对每年的两大工作任务：一是公司低价竞争服务项目；二是创国家卫生县城迎检工作。这么大的挑战，她并没有乱了阵脚，而是大胆提出工序细分，明确分工。建立了良好的保洁作业流程，先调整了楼层保洁区域的任务，夜班必须抹一床一中，和洗厕所，白班清理出院病房卫生，周末消毒，完成周一至周末的责任区域清理，每天的清理都有明确的规定。落实责任人，实行自纠自查交接班。在她的管理下，班员努力做好控烟工作，认真做精做细服务。政府多次明察暗访考核，每年卫生考核县医院单位都荣获前三名。

医院工作量大，劳动用具消耗大。白班夜班都必须拖干净才交班，病人较多，拖干净病人又弄脏了，经常会碰到拖3次才干净交班。以前每月每层楼白班和夜班要用3套排拖，22层楼每月合计用66套，每年用792套，平均每套45元，每年用35640元。后来，张素荣想到用旧料子裤子布把拖布缝好再利用。不能用棉布和牛仔布缝拖布，因为棉布和牛仔布洗湿后太重，拖地很费力，拖杆架夹子易坏。通过实践，缝好的拖布每把可用3个月。每层楼每个月少用2套，可节约270元，每年节约1080元，22层

大楼每年可节约23760元。吸水拖的支架架柄易坏，班长就用旧的来更换，如拖头坏了，就换拖头，6元的拖头换好可当30元的吸水拖用。医院住院部每层楼有21个厕所要用吸水拖拖水，以前每层楼每月1把吸水拖不够用。通过修旧利用后，每把吸水拖可用6个月。每年22层楼只用44把费用1320元，节约6240元；现在医院的玻璃都是钢化隔音玻璃，要用15-30毫米的双玻璃刮清理，1套就是180元。胶条和棉条易坏，张素荣就请供货商带玻璃刮配件。胶条才2.5元1对，棉条才2元1对，4.5元的成本可维修1个月，差不多半年才换新工具。班组是定员专人每天抹玻璃，玻璃刮每年都要节约700多元。县医院班组在张素荣的带领下开展降本增效以来，大家想办法，找原因，总结经验，把班组的事当家来做事，每年大约节约3万余元成本。

班组在加强现场的管理的同时，也很重视班组建设，基础台账细心填写，虽然文化底子薄，但每一本台账的填写都是按照公司的要求来完成，得到部门和公司领导的赞扬。

如今，张素荣带领的县医院班组全体成员依然保持着她们积极向上、团结协作的精神风貌，向着创建学习型班组的目标迈进。张素荣在平凡的岗位上谱写着自己灿烂的人生。

# 各单位组织学习《中国共产党纪律处分条例》

为深入推进新修订《中国共产党纪律处分条例》的学习贯彻，引导党员干部树立党纪意识、坚守纪律底线，连日来，控股集团各单位采取各种形式宣传学习《中国共产党纪律处分条例》。

10月24日，开磷有限责任公司举办《中国共产党纪律处分条例》专题宣讲会，82名党员干部参加学习。会上，授课教师对新修订的《条例》内容逐一进行了学习解读，并结

合典型案例，重新解读了本次《条例》修订的有关条文。同时结合当前公司困难发展，要求全体参会人员要准确把握条例的重点和主旨，切实增强学习的政治自觉、思想自觉和行动自觉，坚持不触底线、不越红线，在学中做，在做中学，为现代化矿山建设提供坚强纪律保障。

矿肥公司监审部相关人员深入基层，全文宣讲《中国共产党纪律处分条例》。对照新旧版本进行分

析，生动诠释了此次条例修改的意义，要求广大党员要学懂弄懂，在生活和工作中知敬畏、明底线、筑牢理想信念根基，真正做到以修身、严以用权、严以律己，坚决筑牢反腐倡廉拒腐防变的思想道德防线。

10月25日，供电公司机关党支部召开党员大会，解读新修订的《中国共产党纪律处分条例》，该支部20余名党员干部聆听此次宣讲。会议结合当前

工作实际，围绕《条例》的发展历史、修订《条例》的重大意义、《条例》新修订的主要内容、如何抓好《条例》的宣传贯彻落实进行了宣讲，并结合具体案例，作了系统地阐述，为党员干部作了一场生动形象、入情入理、针对性强党课。对党员干部全面理解和深刻把握新修订的《中国共产党纪律处分条例》精神起到了较好的引领和推动作用。（李嵩 黄榜才 文军 连娟）

# 设计研究院公司开展党风廉政建设警示教育

近日，设计研究院公司组织公司领导班子成员、中高级管理人员及重点岗位人员开展党风廉政建设警示教育，44人参加。

与会人员在集中观看了党风廉政建设警示教育片《永远在路上》第5集“把纪律挺在前面”、《作风建

设永远在路上》第3集“狠抓节点”。该公司党总支要求各级管理人员在工作中警戒“侥幸”心理，正确行使自己手中的权力，做到遵法纪、守规矩；要进一步加强党风廉政建设警示教育的学习，遵守各项规章制度，不能随心所欲，不断加强作风建设。

据悉，设计研究院公司党总支近期召开了专题会议，研究、部署公司党风廉政建设，为了进一步加强公司党风廉政建设，全面落实党风廉政建设责任，制定下发了《贵州开磷设计研究院有限

任公司党风廉政建设责任实施办法》，以改进作风和规范权力运行行为关键，紧密结合公司生产经营目标和权力运行特点，从强化制度建设、纪律意识、责任担当、履职意识和权力制约等方面，不断推进党风廉政建设。（刘浪）

任公司党风廉政建设责任实施办法》，以改进作风和规范权力运行行为关键，紧密结合公司生产经营目标和权力运行特点，从强化制度建设、纪律意识、责任担当、履职意识和权力制约等方面，不断推进党风廉政建设。（刘浪）

# 不一样的升旗手

○汤以红

2018年10月20日，是开磷建矿60周年纪念日，为了纪念这一特殊的节日，开磷遵义碱厂提前十天就开始做好升旗仪式的准备工作。

一件一件的事情顺利落实，可是最后有一个问题难住了政工部部长陈亚廷。由于遵义碱厂停产，一部分职工分流，一部分职工下岗，其中保卫部的升旗手均不在岗。陈亚廷打算从在岗的职工里挑选几个年轻的当过兵的职工当升旗手，可是没有一个达到要求，急得高血压都快犯了。

于是，陈亚廷找来几个支部书记商量这件大事。

“虽然我们停产了，但是升旗这事不能马虎，问题是现在厂里已经没有了升旗手。”陈亚廷说。

“陈部长说得对，升旗的事绝不能马虎，要拿出我们碱厂人的精气神来，只是这旗手在哪里去找呢？”支部书记们议论着。

“陈部长，要不我们到遵义消防大队请三个升旗手来帮我们升旗。”有一个支部书记说道。

“那不行，他们不是我们开磷的职工，意义不一样。”陈亚廷连连摇头。

突然，保卫部党支部书记赵全辉说道：“要不这样，我来当这个升旗手，我当过兵，别看我五十四岁了，可精气神不错。”

“这个主意不错，算我一个，我也在部队锻炼了好几年，基础知识我是有的。”40岁的铭腾公司副总谢涛说。

“陈部长，我虽然没有当过兵，但是我和他们两个的个子差不多，整体应该很协调，而且我还比赵书记年轻几岁。”综合党支部书记陈杰笑着说。

“好，太好了，就这样决定，谢谢大家！”陈亚廷拍手叫好。

接下来的这一周天空总飘着毛毛

细雨，升旗台前三个支部书记从手机里反复回看着北京天安门升旗的视频，然后他们手执国旗和升旗旗杆练习着。政工部的同志们也陪着他们练习，并不时给他们提出建议。

“陈书记，你出旗的动作不对，出旗要刚劲有力，不能太温柔。”谢涛对陈杰说着。

“好，我再再来一遍，你看看对不对。”陈杰反复练习着出旗的动作。

“谢经理，你升旗的速度快了一些，再慢一点就能与歌声同步了。”政工部的同志说。

就这样，他们三个人每天早点名后就升旗台前练习升旗，动作是一次比一次娴熟，一次比一次标准。大家看在眼里，感动在心里。

10月20日，当他们三个人身着军装，迈着矫健的步伐，把国旗和旗杆冉冉升起时，所有的职工都注目礼。庄严而神圣。

# 奋战在维修一线的老党员

——记控股集团优秀共产党员黄强

○连娟

在前不久集团公司举办的“设计杯”办公软件技能大赛PPT制作竞赛初赛发布现场，所有发布者都是80后、90后、00后，唯一一名60后发自己25年的成长经历分享给在场的年轻人，全场响起了热烈的掌声。他就是供电公司运行一部动力一车间配电站班长黄强，一个有着27年党龄的老党员。多年来，他牢记入党誓词，以“工匠精神”自勉，坚守初心，扎根一线，以对党的无限忠诚，对磷化工事业的坚定执着，书写了一名共产党员的时代价值。

思想进步 政治合格

黄强始终保持坚定的政治立场和理想信念，始终追求积极向上的生活态度，忠于开磷。

作为一名老党员，他坚持政治理论学习。2017年，他主动学习新修订的《党章》，为学好十九大精神，他观看十九大开幕式，原文学习《党的十九大报告辅导读本》，认真学习扎根一线习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的基本知识，始终保持清醒的头脑，牢记入党誓词。同时，还在班组例会上，组织班组成员学习十九大精神，学习上级方针政策，讲解自己的学习心得，讲解集团形势任务，向职工宣传正能量，在职工群众中树立党员的先锋模范作用。

努力学习 提升技能

供配电工作是磷化工的血脉，保证血脉畅通，是保障各单位正常运行关键。做好供配电维护和故障抢修，技术一定要精。黄强主动学习供配电新的技术知识，供配电电力系统综合保护器是电力线路、变压器、电动机等设备的保护装置，采集控制运行参数等。供配电保护装置生成的运行报文在实际运用中不太引人关注，运行人员在设备发生故障后，难以第一时间查出故障原因，导致汇报不详，延误排查处理时间。因此，他主动找到继电保护维修师傅，学习保护装置知识和控制系统相关知识。在掌握相关技能前提下，他还在班组进行专业技术讲解。每月，他将新的知识做成课件进行实操讲解，让变电站职工共同学习、共同提高，班组成员岗位技能不断提升和完善，并在工作中得到有效运用。2017年成功处理突发设备隐患2项，完成全系统安全倒闸操作3次。职工们的学习热情高涨，90%以上班员参加成人自考、大专、本科学历提升，或进入开磷网络大学学习等。如今，班组成员已取得大专文凭4人，机电专业二级建造师资格证2人，建筑二级建造师资格证1人，助理工程师2人，技术员2人，高级电工1人，中级电工2人，初级电工4人。在浓烈的学习氛围下，班

全体职工形成了比学赶超的良好氛围。

工作勤恳 任劳任怨

近年来，由于环境、气候的不断变化，站内户外电力设施老化，爬电、放电故障多有发生。如何完善设备保护，成了班组攻关的主要课题。为解决这一难题，黄强上网查资料、与厂家积极沟通，结合多年的工作经验，他提出《关于合成氨总降站户外瓷瓶喷涂复合绝缘材料的建议》，递交车间并很快得到采纳，建议实施后至今再未出现爬电闪络故障。

在车间设备技术档案里，《关于增设高压室电缆层轴流抽风机的建议》、《关于补偿电容器防潮措施的建议》、《关于完善配电网防鼠、防小动物装置的建议》、一条建议，一项整改成绩，都是他在创新工作中留下累累硕果。

二孩政策出台后，部分女职工陆续怀孕生产，导致配电网人员紧缺，倒班次序打乱。他及时调配人手，坚守岗位随时有人。有时还亲自顶班，有时连续工作16个小时，老胃病时有发作，但他还坚守在岗位上，全力确保供电运行。

在2017年工作中，在他和班组成员的共同努力下，未出现一起轻伤及以上安全事故，设备完好率100%，确保了变配电运行安全“零”字目标，全年安全供电14亿千瓦时，安全运行365天，为业主单位实现年度目标起到了保驾护航的作用。2018年1至10月，他带领班组成员参与电力事故应急处理6项次，配电系统技改项目4项次，确保了供电稳定。

以爱为“光” 凝聚力量

在任班组长同时，黄强还兼任车间工会负责人、党小组长、车间宣传员。在他的心里，始终记着作为一名共产党员的根本，就是要服务好职工群众。成立党员先锋队以来，他作为先锋队成员，经常带队对磷业变、合成变、110变电站的设备进行隐患排查，安全确认。对高压室、现场高压设备进行优化治理，完成项目4项。车间班组成员生病住院，他都要去慰问。业余时间他还经常进行新闻写作，宣传一线职工风采。

作为一名老党员老班长，黄强同志始终恪守入党誓词，兢兢业业、恪尽职守干好本职工作，把党的事业作为自己最大的职责和最高的使命，做一名新时期合格的共产党员。

下图是工作中的黄强。



# 教培中心安全培训助力企业发展

2018年，教培中心按照国家相关文件要求，结合开磷安全实际，进一步加强开磷安全培训，进一步加强对特种作业人员及安全类管理人员合法合规取证教育，从多方面、多环节入手，严格培训过程管理，严肃考试纪律，1-10月份培训1269人次，为年度责任目标400人的423%，为开磷安全发展提供了强有力保障。

强化安全培训过程管理。每一期安全取证培训，均指派专人管理，严格考勤。根据省安全技术培训中心要求，2018年单位主要负责人及安全管理人员取证培

训考勤首次实行刷脸卡。同时，针对安全培训项目，教培中心选派既有理论功底，又有丰富实践经验的工程技术专业管理人员授课，确保培训更专业、更有效。

重视学员实操上机练习模拟培训。为确保培训质量，每一期理论培训结束后，均安排参训学员到微机室进行理论模拟练习考试，电工、焊工特种作业人员还要到新建成的特种作业仿真模拟培训室进行实操仿真模拟操作练习。

严格考试组织管理。根据国家安全培训实行“培训与考试分离”要求，开磷安

全技术培训中心所有取证培训的考试，统一由省安全技术培训中心抽派老师现场监考。考试过程中，监考老师按要求在学员进入考场时认真核对信息，准确后方可进入考场。考试机房实行360度监控，监控数据刻制光盘随考试期次由监考老师保存。

截至10月底，教培中心共举办单位主要负责人和安全管理人员职业资格培训班6期，416人参加培训并全部通过了取证考试，合格率为100%；举办电工、焊工和尾矿库（磷石膏库）作业人员特种作业取证培

训班14期，参加考试721人，合格469人，合格率为65.1%。特别是2018年特种作业人员取证实操考试，首次在新建成的仿真模拟操作系统进行，实现了实操考试自动随机出题、自动评分、自助式考试，减少了人为因素，提高了实效性，标志着开磷特种作业人员实操考试逐步走上了标准化、信息化、规范化管理轨道。此举得到了省安监局培训中心的高度认可。（王良君）

# 开磷有限责任公司开展讲故事活动

11月2日，开磷有限责任公司开展“说青春故事·塑青年榜样”活动，立足公司现代化矿山建设和发展需求，讲好青春故事，塑造新一代矿山青年榜样，凝聚公司发展正能量。

活动现场，来自各基层单位、部室的13名选手激情澎湃地演讲，时而旁征博引，时而妙语连珠，把一个青春故事娓娓道来。一个个坚守岗位的故事扣人心弦，引来现场观众热烈的掌声与鼓掌。

此次活动旨在挖掘优秀青年的先进事迹及感人故事，展现新一代矿山青年的精神风貌，激励广大青年团员为现代化矿山和助力公司

发展贡献青春力量。下图为活动现场。黄榜才 摄影报道



# 开磷肥助力寒泗滨村脱贫攻坚

○朱丽云 罗伟

位于河南省濮阳市清丰县的寒泗滨村，属于贫困村。今年6月份以来，丰阳农资有限公司与该村开展扶贫项目，针对该村村民贫困程度，对特困户免费赠送开磷肥、贫困户优惠价格等方式，让村民降成本，增收收入，助力脱贫攻坚。

时下，走进寒泗滨村，远远望去，村民们正忙着在地里装运花生，机械轰鸣声不绝于耳，一车车花生搬上车、去壳、清理、装袋，现场一派繁忙，看到今年村民喜获丰收，而且产量大幅度提高，村支书关宪昌可高兴了。

近年来该村积极响应国家脱贫攻坚号召，在已有的条件下，关宪昌联系丰阳农资有限公司，通过开展“惠民生，送化肥”扶贫项目进村，让该村老百姓都能用到优质化肥，帮助农户增收。

今年6月初，正值花生种植时节，丰阳农资有限公司及时把开磷肥送进寒泗滨村，开磷肥的到来，让关宪昌心里松了一口气。

关宪昌说：“我们村是今年才开始引进开磷肥，丰阳农资有限公司对我们村进行帮扶，通过免费赠送开磷肥给特困户，优惠价格给贫困户的方式，让老百姓都能用上好化肥。把开磷肥用到

花生地以后，增产效果真好，今年我们村喜获丰收，老百姓的收入得到了提升。”

关清亮是该村村民，今年种植了20多亩花生，全部使用开磷肥，今年他的花生亩产量达到800多斤，按照目前的市场价，收入能达到15万元，有了开磷肥，脱贫致富，他心里更有底气了。

关清亮说：“现在谁还想着贫困户的帽子，我们村没有产业支撑，老百姓脱贫很困难，增加收入就只能通过庄稼，现在化肥又比较贵，老百姓都买不起。现在好了，我们得到丰阳农资有限公司的帮扶，优惠购肥，而且开磷肥的效果确实好，让我脱贫的信心更足了。”

据悉，今年以来，该村大力发展规模化种植，以扶贫项目为切入点，拓宽脱贫致富渠道，以开磷肥为辅助点，助力农户增产增收。下一步，该村将发展3000多亩地种植花生，通过“公司+合作社+农户”的发展模式，助力脱贫攻坚。

# 市场在线